

GIRA GIRASOLE SOC. COOP SOCIALE A R.L.

LARGO CITTA' DEI RAGAZZI 1 – 00163 ROMA (RM)

C.F. e P.Iva 06399191003

Bilancio sociale 2021

1 Lettera del Presidente

1.1 Valenza attribuita al Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale del 2021 rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali della "Gira Girasole - Società cooperativa sociale a r.l."

Il Bilancio Sociale mira a delineare in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2021 (dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021).

2 Nota metodologica

2.1 Standard di rendicontazione utilizzati

Per la redazione del Bilancio sociale 2021 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore". Pertanto, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza e verificabilità, attendibilità e autonomia. Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività della Gira Girasole società coop sociale a r.l., sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l'approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto. I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio della Gira Girasole società coop sociale a r.l. I dati relativi al periodo precedente e le eventuali variazioni sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo. Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. Il Bilancio Sociale è pubblicato con cadenza annuale sul sito internet della Gira Girasole società coop sociale a r.l. all'indirizzo www.giragirasole.com.

2.2 Periodo di rendicontazione

Il periodo di rendicontazione preso in considerazione è dal 01/01/2021 al 31/12/2021

3 Informazioni generali sull'ente

3.1-3.10 Nome dell'organizzazione/dell'Ente

3.1 Nome dell'organizzazione dell'Ente: GIRA GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R L

3.2 Codice fiscale: 06399191003

3.3 Partita IVA: 06399191003

3.4 Forma giuridica: Società

3.5 Qualificazione ai sensi del Terzo Settore: Società

3.6 Indirizzo sede legale: Sede Legale: LARGO CITTA' DEI RAGAZZI, 1 - CAP: 00163 - Città:ROMA - Provincia:
- Email: info@giragirasole.com - Telefono: 0665003224

3.7 Altre sedi:

3.8 Aree territoriali di operatività :

3.9 Indicazione dell'oggetto sociale :

3.10 Attività statutarie :

Attività scolastica

3.11 Definizione del perimetro delle attività statutarie

La Cooperativa può svolgere le seguenti attività::

- promuovere l'educazione e la crescita umana attraverso lo svolgimento di attività educativa e ricreativa di bambini in età scolare e prescolare.

Particolare attenzione viene rivolta alla fase propedeutica all'apprendimento didattico, utilizzando l'attività ludica per stimolare la curiosità del bambino e coltivarne le attitudini individuali.

La Cooperativa si propone inoltre di favorirne l'inserimento in gruppi di coetanei, onde permettere la prima socializzazione al di fuori del ristretto nucleo familiare e consentire la creazione di relazioni interpersonali volte a favorire la crescita.

La Cooperativa potrà inoltre:

1) compiere quanto necessario alla formazione del corpo insegnante predisponendo corsi d'aggiornamento, convegni e quant'altro;

2) gestire servizi socio-sanitari ed educativi ne pieno rispetto della normativa gente;

3) svolgere le seguenti attività:

- onoterapia per l'età evolutiva e per le famiglie;

- formazione e aggiornamento professionale;

- servizi individuali e di gruppo a sostegno della genitorialità;

- organizzazione di eventi e spettacoli, iniziative socio-culturali ed artistiche;

- promozione di attività sportiva dilettantistica;

- organizzazione di iniziative per l'integrazione e l'inclusione sociale;

- promozione e sensibilizzazione ambientale;

- edufarm - orto didattico;
- editoria e biblioteca;
- catering bio per le scuole.

Per perseguire il proprio scopo, la Cooperativa può anche partecipare a gare d'appalto indette da Enti pubblici e/o privati; produrre, acquistare, vendere e permutare beni, opere e servizi, sia in proprio che per conto terzi, con priorità e particolari agevolazioni per i propri soci; può, altresì, consorzarsi con altre Cooperative aventi oggetto simile o complementare al proprio, aderire ad organismi volti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi, compiere infine ogni operazione commerciale, industriale, artigianale, agricola, mobiliare, immobiliare e finanziaria, ivi compreso il rilascio di fidejussioni e di altre garanzie, ove ritenuta utile, opportuna o necessaria, a giudizio del Consiglio di amministrazione.

Le predette attività sociali dovranno essere realizzate nell'assoluto e pieno rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, delle licenze e delle autorizzazioni richieste per lo svolgimento delle attività sociali stesse, e con particolare riferimento agli obblighi di qualificazione professionale, di possesso dei requisiti richiesti, previsti dalle vigenti normative disciplinanti i settori di operatività.

La Società potrà, in ogni caso, svolgere le altre attività di interesse generale, connesse ai settori di cui sopra, di cui all'articolo 5 del D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore).

Essa potrà operare su tutto il territorio nazionale. Per il raggiungimento degli scopi sociali la società potrà assumere appalti dallo Stato, da Regioni, da Enti pubblici e privati. La società potrà avvalersi di tutte le leggi e le normative previste che riguardino l'occupazione.

La cooperativa non svolgerà attività riservate per legge a professionisti iscritti in appositi albi protetti.

La cooperativa potrà, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo, svolgere le attività connesse all'oggetto sociale o comunque finalizzate al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere le operazioni negoziali ritenute necessarie o utili alla realizzazione degli stessi, in via strettamente strumentale al perseguimento degli scopi sociali e quindi in via occasionale con esclusione di qualsiasi operazione vietata svolta "da e nei confronti del pubblico" e nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia di attività riservate.

La cooperativa potrà ricevere finanziamenti, finalizzati al perseguimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalle leggi tempo per tempo vigenti e dai regolamenti.

Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. È tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Per le prestazioni di consulenze e di qualsiasi altra attività che lo richieda, la cooperativa si avvarrà dell'opera di professionisti, iscritti nei relativi albi professionali i quali agiranno in nome proprio e sotto la personale responsabilità nel pieno rispetto della Legge n. 1815 del 1939.

3.14 Descrizione dei valori e delle finalità perseguite

3.14.1 Mission

La Cooperativa Sociale “GIRA GIRASOLE” dal 2001 si propone come un luogo abitato e vissuto dai bambini e pensato a loro misura da adulti che ne curano la dimensione educativa in costante dialogo con le famiglie. In un ambiente in cui la natura è la prima “maestra” restituiamo al Bambino uno spazio dove assaporare la libertà di giocare, correre, scoprire, sperimentare e conoscere, facendoci promotori della Sua crescita e del Suo sviluppo.

3.14.2 Vision

Vogliamo un mondo in cui il Bambino possa esprimersi liberamente ed essere accolto nella sua affascinante unicità, nel rispetto dei suoi tempi e dei suoi spazi verso un percorso di conoscenza

3.14.3 Valori

La Cooperativa è basata sui valori dell'uguaglianza dei diritti, del rispetto, della del senso di comunità, della responsabilità, collaborazione, accoglienza, solidarietà, inclusione ed ecosostenibilità.

Gli orientamenti ed i principi su cui si basa l'impegno della Cooperativa, riguardano la possibilità di offrire ai bambini *luoghi formativi* e stimolanti, di cura e di relazioni significative nella prospettiva di contribuire al loro benessere e ad un armonioso sviluppo delle loro potenzialità creative, cognitive, affettive e relazionali.

Questo modello pone l'attenzione sui molteplici linguaggi espressivi che si rivelano fondamentali per un apprendimento attivo, vissuto soprattutto come percorso di ricerca, curiosità, scoperta, condivisione, per contribuire ad una pluralità delle conoscenze e costruire una pedagogia dei sentimenti dove l'accoglienza e la compartecipazione siano importanti valori da perseguire.

La visione che abbracciamo pone il bambino *al centro* valorizzando il suo ruolo attivo nella costruzione e nell'acquisizione del sapere e del capire.

In coerenza con la Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia, votata nel 1989 dalle Nazioni Unite, recepita dallo Stato Italiano con la Legge 176/1991, la Cooperativa intende rispondere ai diritti fondamentali dei bambini e in particolare a quelli di maggiore rilevanza nei primi 3 anni di vita

- *Diritto all'accoglienza:* ogni bambino va accolto e riconosciuto nelle proprie caratteristiche individuali
- *Diritto alla cura:* ogni bambino ha diritto di essere curato come persona e di poter ricevere risposte adeguate sul piano del benessere psicofisico e relazionale
- *Diritto alla costruzione della dimensione sociale:* sostenere ogni bambino nella costruzione della propria identità sociale affinché possa definire al meglio il suo futuro rapporto con gli altri

- soffocarli in una prematura adesione a modelli precostituiti, ma consentendo a ciascuno di sviluppare *Diritto al sostegno nello sviluppo dell'identità*: sostenere il percorso evolutivo di tutti i bambini, senza una propria identità originale
- *Diritto a un'integrazione rispettosa delle differenze*: permettere ai bambini di crescere in un clima di uguaglianza e di pari opportunità e a condurre una vita soddisfacente nel rispetto delle scelte e delle identità individuali

L'orientamento pedagogico integra le attività educative curricolari con progetti di *outdoor education* riconoscendo all'ambiente naturale un importante ruolo per la crescita e l'apprendimento.

Il nostro intento è offrire ai bambini la possibilità di entrare a contatto con la natura in piena libertà incoraggiando le sue libere esplorazioni sensoriali all'interno di una *cornice temporale* che lascia spazio all'ascolto, agli sguardi, alle pause, alla distensione.

Consideriamo interlocutori non solo i bambini, ma insieme a loro anche i genitori, nella consapevolezza che lo sviluppo evolutivo debba essere inteso come impresa congiunta tra i bambini e le persone che di loro si prendono cura.

Il benessere dei bambini infatti si alimenta anche della fiducia dei genitori e il benessere e la soddisfazione degli adulti facilita l'apertura al dialogo per la costruzione di reti comunicative di scambio tra famiglie in una logica di genitorialità sociale.

3.14.4 Storia e contesto di riferimento

Gira Girasole nasce dall'idea di un gruppo di donne con alle spalle una significativa esperienza nel settore dei servizi educativi e ludici rivolti all'infanzia.

Nel gennaio del 2001 la Cooperativa Sociale Gira Girasole avvia la sua attività imprenditoriale grazie al contributo di 9 socie fondatrici con la finalità di realizzare contesti formativi ed educativi rivolti ai bambini in età prescolare e scolare, alle famiglie ed agli operatori del settore dell'infanzia.

La Cooperativa si avvale della preziosa collaborazione di socie e lavoratrici impegnate quotidianamente a concretizzare e diffondere una cultura dell'infanzia

che pone al centro l'ascolto ed il rispetto degli specifici bisogni di ogni bambino.

4 Struttura, governo e amministrazione

4.1 Esiste una base sociale/associativa dell'ente?

Esiste una base sociale / associativa dell'ente?	Si
--	----

4.2 Numero dei soci/associati al 31/12/2021

Al 31/12/2021 fanno parte della Cooperativa 12 Soci

4.3 Descrizione delle diverse categorie di Soci presenti

4.3.6 Altro

Soci Ordinari :

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo. Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Non possono essere soci coloro che, esercitando in proprio imprese identiche o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa. A tal fine, l'organo amministrativo dovrà valutare i settori economici in cui operano i soci, nonché le loro dimensioni imprenditoriali.

Soci speciali:

L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori in una categoria speciale in ragione dell'interesse:

- a) alla loro formazione professionale;
- b) al loro inserimento nell'impresa.

Nel caso di cui alla lettera a), l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

Nel caso di cui alla lettera b), l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa. La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni normative vigenti in materia e da apposito regolamento, stabilisce:

1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;
2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della cooperativa;
3. la quota che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione, in misura comunque non superiore al 25% (venticinque per cento) di quello previsto per i soci ordinari.

Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto dall'articolo 17, anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale. Il socio

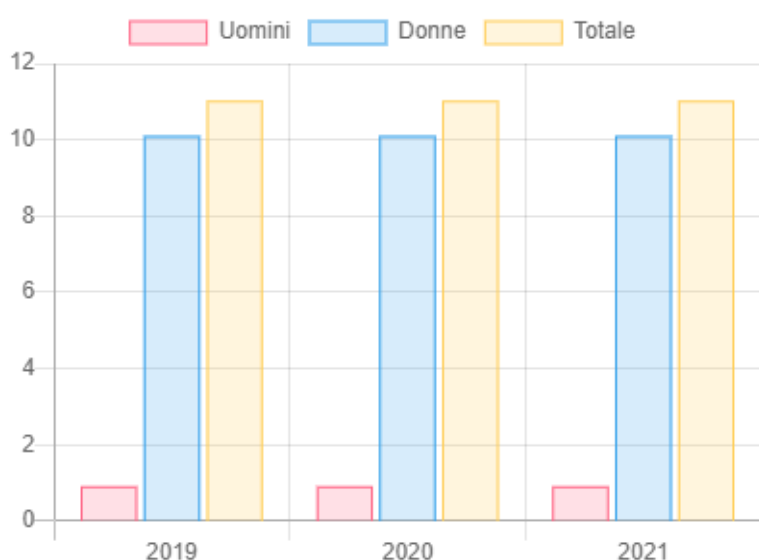
appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate per l'approvazione del bilancio.

I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 11 dello statuto. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda. I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 12 dello statuto. Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, il socio speciale è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori a condizione che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti alla formazione professionale, conseguendo i livelli qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso, l'organo amministrativo deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti previsti dall'articolo 7 dello statuto. In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, l'organo amministrativo può deliberare il provvedimento di esclusione nei confronti del socio speciale secondo i termini e le modalità previste dall'articolo 12 dello statuto

4.5 Composizione della base sociale

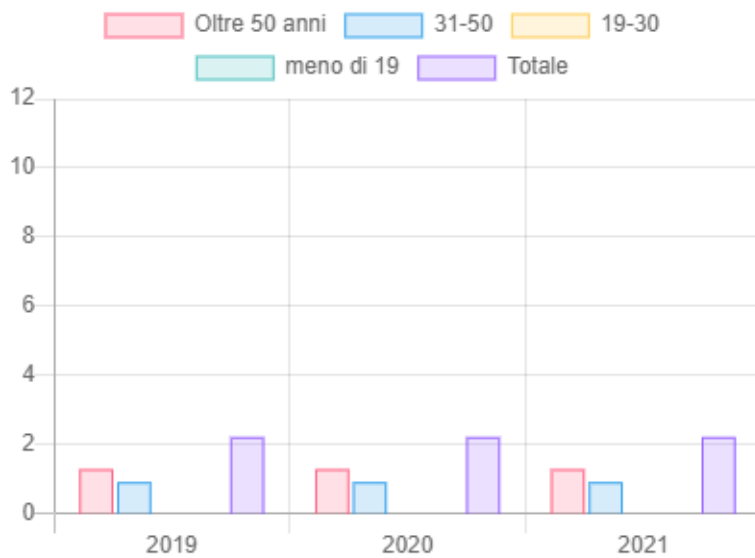
4.5.1 Numero delle persone fisiche suddivise per genere

	Persone fisiche per genere		
	2019	2020	2021
Uomo	1	1	1
Donna	11	11	11
Totale	12	12	12



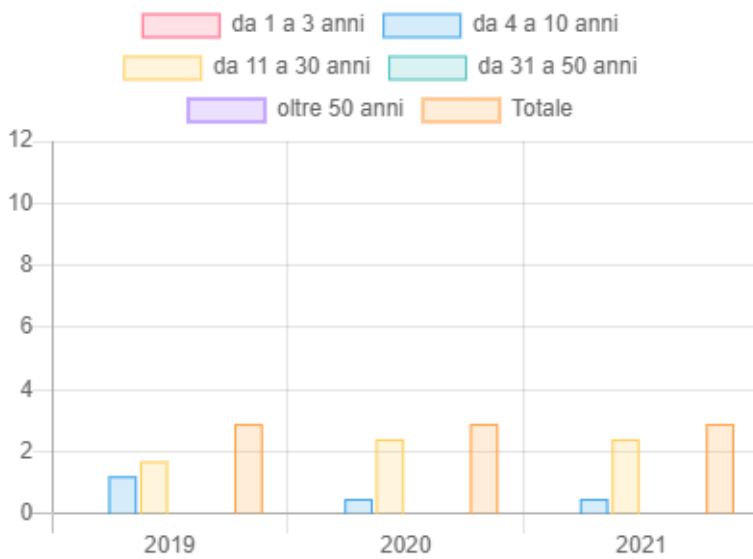
4.5.2 Numero delle persone fisiche suddivise per età

Numero delle persone fisiche suddivise per età			
	2019	2020	2021
da 31 a 50 anni	5	5	5
da 19 a 30	0	0	0
fino a 18 anni	0	0	0
Totale	12	12	12



4.5.4 Numero dei soci/associati per fascia di anzianità lavorativa (anzianità associativa)

	Persone fisiche per anzianità lavorativa		
	2019	2020	2021
da 1 a 3 anni	0	0	0
da 4 a 10 anni	5	2	2
da 11 - 30 anni	7	10	10
da 31 - 50 anni anni	0	0	0
da 31 - 50 anni anni	0	0	0
Totale	12	12	12



4.6 Indicare quali organi di governo sono presenti nell'ente

Indicare quali organi di governo sono presenti:		
Consiglio di Amministrazione	SI	
Assemblea dei soci	SI	
Collegio Sindacale		NO
Comitato esecutivo		NO
Consiglio di gestione		NO
Revisori		NO
Consiglio direttivo		NO
Collegio dei Probiviri		NO
Altro		NO

4.7 Descrizione degli organi di governo e delle principali funzioni svolte dagli stessi

La Cooperativa è composta da 11 socie lavoratrici e 1 socio lavoratore e tutti partecipano in maniera attiva alla vita sociale ,(Assemblea dei soci)

Le tre socie componenti del Consiglio di Amministrazione inoltre , in accordo con l'art. 27 dello Statuto , hanno la responsabilità e provvedono all'amministrazione della Cooperativa.

4.8 Composizione organo di governo

Consiglio di Amministrazione

Nome	Cognome	Anzianità di carica	data di prima nomina	Periodo di durata della carica	Professione	Altri ruoli
Ilaria	Casu	1	2020-05-25	3	Operatrice Ludoteca	
MIRELA NARCISA	DRAGOMIR	2	2020-05-25	3	Insegnante d'Inglese	
Anna Rita	Marcellini	2	2020-05-25	3	Docente Scuola Materna	

4.9.1 Modalità di nomina degli organi di governo

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da almeno tre membri.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci, all'atto della nomina, stabiliscono la durata della carica del consiglio di amministrazione, che non può essere superiore a tre esercizi, e, pertanto, il consiglio di amministrazione scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio di Amministrazione, qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, elegge fra i suoi membri un Presidente e può nominare un Vice Presidente.

La cessazione degli amministratori ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

4.9.5 Informazioni sui meccanismi di governo e sulla democraticità interna

4.9.5.1 Diritti di voto

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.

Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione. Per i soci speciali si applica l'articolo 6 dello statuto.

4.9.5.2 Rappresentanza

La rappresentanza della Cooperativa spetta alla Presidente del CdA

4.10 Descrizione della struttura organizzativa dell'ente

ASSEMBLEA DEI SOCI

CdA

M.Narcisa Dragomir - Ilaria Casu- Anna Rita Marcellini

- Qualità : Serena Transi- Ilaria Casu
- Privacy : Anna Rita Marcellini -Sillaq
- Sicurezza : RSSP: Marcello Maiozzi
- Responsabile MKTG : Cristina Tamantini
- Attività e Servizi : Lorena Ottaviani
- Resp.Amministrativa :M.Narcisa Dragomir
- Risorse Umane : Antonella De Leo

SERVIZI EDUCATIVI

Asilo Nido :

- Responsabile Lorena Ottaviani , Educatori : Guagagnino, Tamantini , Personale ausiliario : Buono, Preziosi, Cuoca :Ottmann

Scuola dell'Infanzia

- Responsabile : Antonella De Leo, Insegnanti : Cudini, Marcellini, Personale Ausiliario : Fettah, Cuoca : Ottmann

4.14 Elenco degli stakeholder

4.14.8 Altro

I principali Stakeholder della Cooperativa sono :

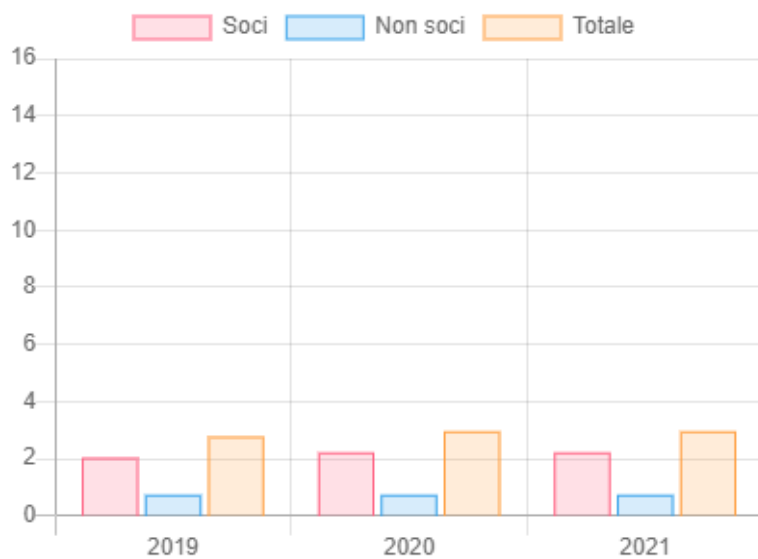
- Interni : 11 socie lavoratrici , 1 socio lavoratore , 4 dipendenti non socie, comunità dei bambini e delle famiglie

- Esterni: Comune di Roma per l'Asilo Nido convenzionato, MIUR per la Scuola d'Infanzia

5 Persone che operano per l'ente

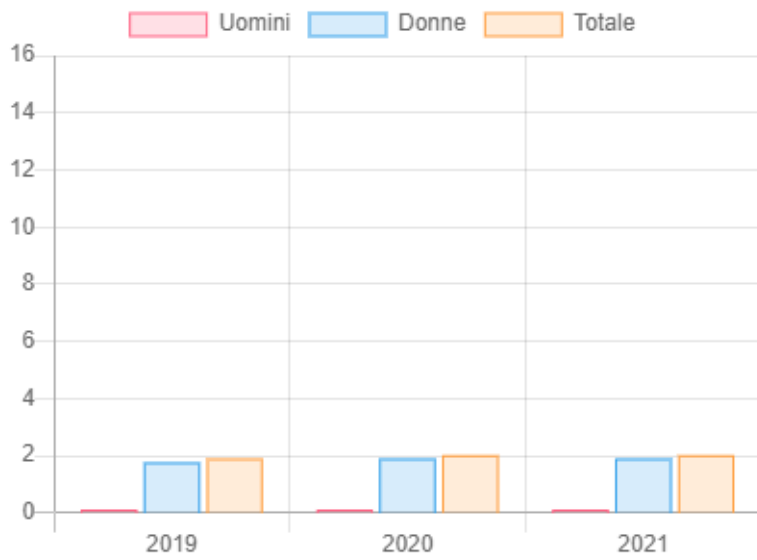
5.2 Dati sui lavoratori: tipologie, composizione e consistenza

5.2.1 N. lavoratori al 31/12/2021 suddividendo fra soci e non soci



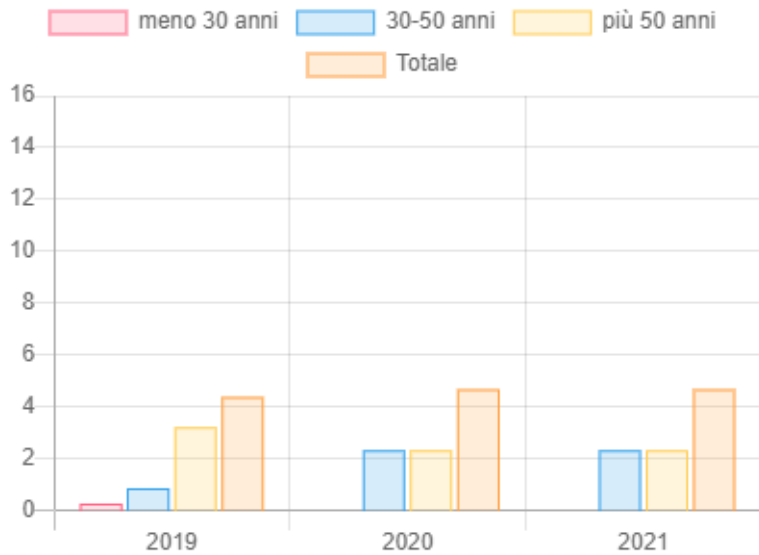
5.2.2 Suddivisione lavoratori (tutti) per genere al 31/12/2021

	Lavoratori per genere		
	2019	2020	2021
Uomo	1	1	1
Donna	14	15	15
Totale	15	16	16



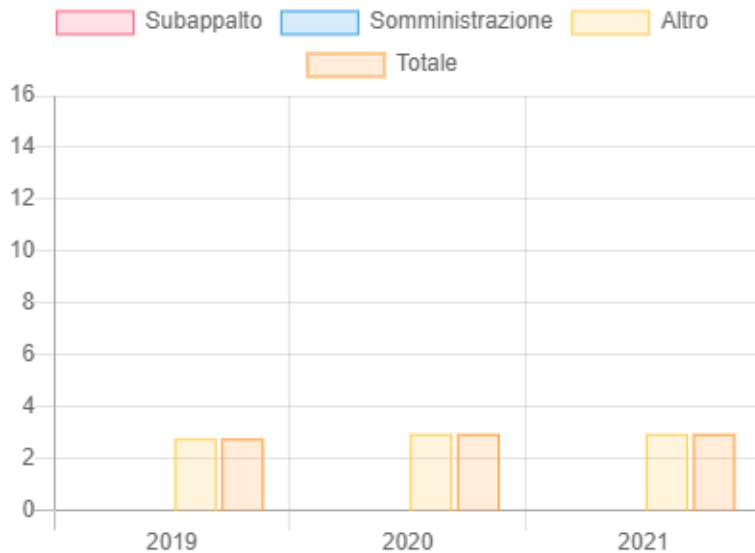
5.2.3 Suddivisione lavoratori (tutti) per fascia di età al 31/12/2021

	Lavoratori per fascia di età		
	2019	2020	2021
<30 anni	1	0	0
30-50 anni	3	8	8
>50 anni	11	8	8
Totale	15	16	16



5.2.4 Suddivisione lavoratori (tutti) per tipologia di Contratto al 31/12/2021

	Lavoratori per tipologia di contratto		
	2019	2020	2021
Subappalto	0	0	0
Somministrazione	0	0	0
Altro	15	16	16
Totale	15	16	16



5.21 Salute e sicurezza

5.21.1 Politica per la sicurezza e la sicurezza

La Cooperativa per la salute e la sicurezza ha introdotto i seguenti corsi di aggiornamento previsti dagli adempimenti ai sensi del D. Lgs. 81/2008

- La sicurezza sul lavoro
- Primo Soccorso
- Tecniche di disostruzione in età pediatrica
- La nuova normativa in materia di privacy
- HACCP: Norme di corretta prassi igienica
- Il sistema qualità nei servizi educativi per l'infanzia

5.28 Parità di genere

5.28.1 N. di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro

	N. di donne sul totale dei lavoratori per tipologia di contratto di lavoro		
	2019	2020	2021
Tempo Indeterminato	14	15	15
Tempo Determinato	0	0	0
Stage	0	0	0
Full Time	10	11	11
Part Time	4	4	4
Totale	28	30	30



6 Obiettivi e attività

6.9 Attività scolastica

6.9.1 Informazioni qualitative e quantitative sulle attività realizzate

6.9.1.1 Coerenza con le finalità dell'Ente

L'attività scolastica espressa dall'Asilo Nido Convenzionato e dalla Scuola dell'Infanzia paritaria, rappresenta il cuore della Cooperativa in totale coerenza con le sue finalità

6.9.1.2 Azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Servizi educativi

Dal 2001 al 2013 Sede Via della Nocetta, 71 - XII Municipio

Servizio educativo 0-6 anni Nido- Scuola dell'Infanzia

Dal 2007 Sede Largo Città dei Ragazzi, 1 - XI Municipio

Servizio educativo 0-6 anni:

Micronido accreditato e convenzionato con Roma Capitale

Scuola dell'infanzia paritaria con progetto bilinguismo

La struttura, collocata all'interno della cornice paesaggistica della Città dei Ragazzi, un complesso urbanistico di circa 80 ettari, facilita i bambini al contatto quotidiano con la natura circostante e con gli animali.

Servizi ludico espressivi

Dal 2001 organizzazione e realizzazione di:

Laboratori ed atelier per bambini di età prescolare e scolare: laboratori musicali (musica in fasce, suonogioco); laboratori intercultura (musica, danze e ritmi africani); il gioco del teatro; percorsi giocomotori, di movimento libero, yoga laboratori di ceramica; laboratori grafico pittorici plastici, ceramica, di costruzione; orto permaculturale.

Dal 2001 organizzazione e realizzazione di:

Centri ricreativi in natura per bambini dai 3 ai 12 anni.

Estate 2011 ed estate 2015 progettazione e gestione di:

Centri estivi XI Municipio, finanziato da Roma Capitale per attività ricreative rivolte ai bambini della fascia di età 3-11 anni.

Dal 2005 al 2015 presso le sedi Ikea Retail Bufalotta ed Anagnina

Spazio gioco Smaland: attività ludiche per bambini dai 3 ai 10 anni.

Spazio family friendly: feste, spettacoli teatrali, laboratori creativi ed attività di intrattenimento per le famiglie.

Onodidattica

Dal 2015: Progettazione e realizzazione di diversi *percorsi di accompagnamento del bambino alla costruzione della relazione ludica con l'asino* finalizzata alla scoperta di una amicizia autentica, semplice e giocosa. Di seguito il titolo di alcuni progetti realizzati a partire dal 2015: "Il mio amico ha 4 zampe"; "Giocare con gli asinelli"; "A spasso con Totò e Peppino" "La relazione con l'asino come pratica di benessere, di inclusione ed integrazione", "Un appuntamento di abbracci".

Progetti editoriali e iniziative a favore della lettura

Dal 2007 al 2010 Gira Girasole, è socia fondatrice della *Casa Editrice Carroll-Abbing*, associazione che si pone l'obiettivo di promuovere e sostenere la possibilità di fruire della cultura, dell'arte, dei servizi e dell'ambiente urbano da parte di bambini.

Dal 2007 al 2008 Gira Girasole è nella redazione della rivista *"Bimbintasca – mensile della città dei bambini"*, free press dedicato alle famiglie ed al mondo dell'infanzia, patrocinato dalla Regione Lazio e dalla Federazione Italiana Medici Pediatri (FIMP).

Nel 2019 partecipazione al 5° concorso nazionale di editoria tattile illustrata con la realizzazione del libro tattile *"A spasso con gli asinelli"* classificatosi tra i primi 20 progetti su oltre 300 partecipanti.

Nel 2019 la Cooperativa avvia, in collaborazione con le famiglie la *"Bibliotechina del Gira Giralibri"* un laboratorio di idee e di iniziative legate alla cultura dell'infanzia, uno spazio libero ed aperto a tutti dove sostare accompagnati da libri, letture e buona compagnia in natura. Tra le iniziative *"Il Giralibro"*; *"Libri in scena"*; *"Letture nel bosco degli ulivi"*; *"Letture sensoriali con le dita e laboratori tattili"*, presentazione di libri e novità editoriali.

Formazione e aggiornamento

Dal 2001 la Cooperativa organizza e promuove presso la propria sede percorsi formativi di approfondimento pedagogico rivolti al personale interno ed esterno

Di seguito alcuni corsi realizzati nell'ultimo triennio (2017-2020)

AgriDidattica:

- Percorso di avvicinamento agli asini
- Principi della permacultura nei servizi educativi

Il pensiero montessoriano:

- Il metodo
- La presentazione dei materiali
- I periodi sensitivi
- I materiali di sviluppo Montessori
- Attività con materiali semplici
- I travasi montessoriani
- Laboratorio costruzione scatole montessoriane
- Elementi di vita pratica al nido
- Appaiamenti montessoriani dal semplice al complesso
- L'evoluzione della mano e lo sviluppo dell'intelligenza

La globalità dei linguaggi espressivi:

- Percorsi psico-senso-motori per gli apprendimenti primari ed interdisciplinari
- Giocare con la ceramica
- Tecniche, sperimentazioni, giochi di manipolazione, sensorialità, fantasia secondo l'approccio munariano
- Giochiamo con la musica
- Percorso di educazione all'ascolto
- Maria Montessori e Maria Lai: la pedagogia incontra l'arte
- Il laboratorio dei materiali naturali

La documentazione educativa:

- La documentazione a parete
- Il diario del bambino
- Il giornale murale

Pedagogia della lettura:

- Progetti editoriali per la fascia 0-3 anni
- I silent books
- Realizzare un libro tattile

6.9.1.3 Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti e indiretti dell'attività della Cooperativa sono le bambine e i bambini accolti nel Nido e nella Scuola d'infanzia e le loro famiglie

7 Situazione economica - finanziaria

7.1 Provenienza delle risorse economiche

la provenienza delle risorse economiche è stata la seguente :

- Comune di Roma - contributi per il Nido convenzionato
- Miur - contributo per la Scuola dell'infanzia

- Rette Asili Nido privato
- Erogazioni liberali
- Cinque x 1000
- Centri Estivi
- Contributi Agenzia Entrate Covid
- Contributi Regione Lazio

7.4 Valore economico direttamente generato e distribuito secondo il criterio della competenza

7.4.1 valore economico direttamente generato, distribuito e loro differenza

Valore economico generato e distribuito			
	2019	2020	2021
Ricavi	316626	179068	319705
Altri proventi	121704	201672	168042
Proventi Finanziari	0	0	0
Totale valore economico generato dal Gruppo	438330	380740	487747
Costi operativi	90596	109665	131725
Remunerazione del personale	322371	251013	336620
Remunerazione dei finanziatori	6728	2956	3923
Remunerazione degli investitori	0	0	0
Remunerazione della Pubblica Amministrazione*	1590	904	18
Liberalità esterne	0	0	0
Totale valore economico generato dal Gruppo	421285	364538	472286
Svalutazione crediti	0	0	0
Differenze di cambio non realizzate	0	0	0
Rettifiche di valore di attività materiale ed immateriali	0	0	0
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0
Ammortamenti	14414	13287	15412
Accantonamenti	0	0	0
Riserve	0	0	0
Valore economico trattenuto dal Gruppo	14414	13287	15412
Check	845201	731991	944621

7.5 Relazioni di finanziamento/contrattuali con la Pubblica Amministrazione Breve descrizione:

7.5.1 Tipologia delle convenzioni e dei contratti

- Micronido autorizzato ed accreditato con Roma Capitale dal DD n.2269 del 28.11.2007 e successiva DD 1291/015 del 26.08.2015
- Accreditamento Regione Lazio DGR 903/2017, n. AR0206/2019
- Scuola dell'Infanzia paritaria con riconoscimento MIUR DDG 271 del 30.06.2015
- Certificato di Qualità TUV Intercert n.17-Q-022000039-TIC

7.7 Breve descrizione della catena di fornitura dell'Ente e dei principali processi che la caratterizzano
Convenzione con Roma Capitale : ogni anno nel mese di febbraio , il municipio XI ci chiede il numero di posti disponibili, divisi per età, posti che saranno messi al bando NIDO per l'anno scolastico successivo. Nel mese di maggio, chiuso il bando, veniamo informati del numero di bambini che ci saranno affidati a settembre. Il 1 settembre noi accogliamo tutti i bimbi ed inizia l'anno scolastico. La convenzione viene firmata di solito a fine ottobre e solo dopo la firma possiamo iniziare ad emettere le fatture. Le fatture da settembre a novembre incluso vengono pagate generalmente entro il 31 dicembre; le successive , da dicembre in poi, vengono pagate dopo 40/50 giorni dall'emissione malgrado la convenzione sancisce il pagamento a 30 giorni dall'emissione.

8.10.3 Progetti con altre associazioni, Istituzioni pubbliche e private

- *Dal 2002 Università Roma Tre – Facoltà Scienze della Formazione:* convenzione con la cattedra di Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'Educazione. Accoglienza, supervisione e tutoring di tirocinanti del corso di laurea in Scienze della Formazione Primaria.
- *Dal 2003 Istituto di Ortofonia Scuola di Formazione in Psicoterapia Infantile:* convenzione per supervisione di psicologi specializzandi in psicoterapia infantile
- *Dal 2010 Università degli Studi di Perugia Corso di Laurea in Scienze Professionalità Educativa:* convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento di studenti della cattedra di Pedagogia
- *Dal 2011 Centro Orientamento Lavoro di Roma Capitale:* attivazione di percorsi di tirocinio formativo per migranti e rifugiati
- *Dal 2014 Studio Saperessere Srl, Ente Accreditato presso la Regione Lazio per la formazione e per i servizi al lavoro*
- *Dal 2015 Fattoria di Chiara e Arianna,* associazione che propone opportunità di avvicinamento agli asini con particolare riguardo ai bambini con fragilità : scambio e condivisione di progetti outdoor con la mediazione dell'asino
- *Dal 2015 Legambiente parco della Cellulosa:* collaborazione nella realizzazione di laboratori di Educazione Ambientale e Sviluppo sostenibile
- *Dal 2015 Programma Natura:* collaborazione per la realizzazione di progetti ed iniziative di educazione ambientale
- *Dal 2015 Istituto Italiano di Permacultura,* associazione culturale onlus impegnata nel mantenimento, recupero e bonifica di ecosistemi naturali compromessi dal punto di vista ecologico: collaborazione nella realizzazione di progetti permaculturali nelle aree verdi del nido e della scuola dell'infanzia
- *Dal 2018 Opera Nazionale della Città dei Ragazzi - ente morale che provvede all'assistenza, all'educazione sociale e professionale di minori privi di valido supporto familiare:* collaborazione in progetti di inclusione ed integrazione
- *Dal 2018 Federazione Nazionale delle Istituzioni Pro Ciechi:* collaborazione su attività di promozione, fruizione e divulgazione di progetti editoriali tattili l'infanzia
- *Dal 2019 Ce.S.F.Or. ente di formazione ed orientamento accreditato dalla Regione Lazio:* attivazione tirocini formativi per soggetti svantaggiati

- *Dal 2019 AGAPE* organizzazione no profit impegnata in aiuti umanitari in diversi paesi in via di sviluppo: collaborazione in eventi finalizzati alla raccolta fondi per progetti rivolti ai bambini
- *2020 Centro Regionale S. Alessio – Margherita per i Ciechi Sant’Alessio*: partecipazione al progetto formativo finalizzato all’accessibilità nei nidi dei bambini con deficit sensoriali

9.1.2.1 finalità sociali perseguite

La Cooperativa persegue le seguenti finalità sociali:

- promuovere l'educazione e la crescita umana attraverso lo svolgimento di attività educativa e ricreativa di bambini in età scolare e prescolare.

Particolare attenzione viene rivolta alla fase propedeutica all'apprendimento didattico, utilizzando l'attività ludica per stimolare la curiosità del bambino e coltivarne le attitudini individuali.

La Cooperativa si propone inoltre di favorirne l'inserimento in gruppi di coetanei, onde permettere la prima socializzazione al di fuori del ristretto nucleo familiare e consentire la creazione di relazioni interpersonali volte a favorire la crescita.